



## Oggetto: Alternanza scuola - lavoro

Articolo 2 del D.Lgs. 81/08 definisce **"lavoratore"**:

*la persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione (...).*

Al lavoratore così definito è **equiparato** (...) il soggetto beneficiario delle **iniziative di tirocini formativi e di orientamento** di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali **promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro** o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazione o ai laboratori in questione...

Per quanto concerne gli IMPEGNI relativi alla sicurezza, l'AZIENDA OSPITANTE deve garantire:

- ÷ l'osservanza degli obblighi di legge (D.Lgs. 262/2000 – vedasi specchio successivo);
- ÷ la valutazione dei rischi riferita all'esperienza di stage;
- ÷ la **fornitura dei DPI**, allorché la mansione svolta dall'allievo lo preveda;
- ÷ la **sorveglianza sanitaria** dell'allievo, se prevista dalla valutazione dei rischi per le attività alle quali può essere adibito;
- ÷ l'informazione dell'allievo sui rischi dell'azienda e della mansione a cui è adibito;
- ÷ l'informazione dell'allievo sulle misure di prevenzione ed emergenza in atto;
- ÷ **l'integrazione della formazione\*** già erogata dalla scuola (solitamente, modulo generale), assicurando quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- ÷ un tutor aziendale.

**\*formazione specifica della durata di 4, 8 o 12 ore a seconda del settore di attività al quale appartiene l'azienda ed a seconda della fascia di rischio, basso, medio o alto, nella quale è inserita l'attività della medesima azienda**

### sede legale:

P.zza Arpino, 3/c  
12042 Bra (CN)

### sede operativa:

P.zza Arpino, 3/c  
12042 Bra (CN)

Tel. 0172/43.18.23  
Fax 0172/41.47.66  
Mobile 338/90.85.948  
[info@sdsing.com](mailto:info@sdsing.com)  
[www.sdsing.com](http://www.sdsing.com)

I minorenni che hanno un'età compresa tra i 15 e i 18 anni **NON POSSONO ESEGUIRE LAVORI** che potenzialmente arresterebbero il pieno sviluppo fisico. In particolare, il **D.Lgs. 262/2000** specifica che essi:

- ≠ non devono essere esposti a **rumori** che superano gli 87 db e non devono venire in contatto con **sostanze tossiche**, corrosive, esplosive, cancerogene, nocive o che esporrebbero loro a particolari rischi per la salute;
- ≠ non possono lavorare nelle macellerie in cui si utilizzano **arnesi taglienti** e celle frigorifere;
- ≠ devono **evitare** di utilizzare **saldatrici** ad arco o ossiacetileniche;
- ≠ non possono compiere lavori utilizzando martelli pneumatici, pistole fissachiodi, **strumenti vibranti** e apparecchi di sollevamento meccanici;
- ≠ non devono svolgere lavori sulle navi in costruzione, nelle gallerie o utilizzando forni ad elevate temperature;
- ≠ devono evitare di eseguire lavori all'interno di **cantieri edili** in cui si possono verificare rischi di crollo;
- ≠ **hanno il divieto di svolgere lavori durante le ore notturne.**



Lo studio rimane a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.  
Cordiali Saluti.

**sede legale:**

P.zza Arpino, 3/c  
12042 Bra (CN)

**sede operativa:**

P.zza Arpino, 3/c  
12042 Bra (CN)

Tel. 0172/43.18.23  
Fax 0172/41.47.66  
Mobile 338/90.85.948  
[info@sdsing.com](mailto:info@sdsing.com)  
[www.sdsing.com](http://www.sdsing.com)

**SDS SRL**  
Ing. DAVIDE TOYON  
AMMINISTRATORE UNICO